

# Программа конференции


## Зал 1 Ohm

Развитие модели управления бизнесом

**10:30 - 11:00**

### OKR как фундамент эффективного управления на практике

Как настроить выравнивания, как может помочь OKR, какие нужны активности, как выстроить системную коммуникацию со всеми участниками

 **Оксана Кречко**  
Ведущий делового менеджера "Банкоматы и инкассация" Тинькофф


## Зал 2 Ampere

Принятие управленческих решений на основании данных

**10:30 - 11:00**

### Превращение данных CRM в драйвер роста продаж

Как мы внедрили метрики по наполняемости и качеству данных CRM, автоматизировали процессы обработки данных по клиентам и расширили возможности кросс-продаж

 **Зеленкина Наталия**  
СИБУР Диджитал


## Зал 3 Tesla

Канбан метод

**10:30 - 11:00**

### История развития Канбан Метода в России

Канбан Методу не так много лет, а в РФ ему и того меньше, но это не умаляет того, что у нас есть своя история становления и притока компаниям инструментов.

 **Алексей Пименов**  
Сооснователь Neogenda

**Перерыв**  
11:00 - 11:10

**Перерыв**  
11:00 - 11:10


**11:00 - 11:40**

### Командообразование по-канбановски. Если в вашей команде завелся канбан-коуч

**11:10 - 11:40**

### Взболтать, но не смешивать. Как совместить проектные подходы с продуктивными при работе с государством


Плюсы, минусы и подводные камни совмещения продуктового и проектного подходов. Можно ли применять продуктивные практики в госконтрактах. Стоит ли заниматься адаптацией под особенности компании. Насколько важно управление изменениями и поддержка топов. Канбанизация, как переход от революционного развития, к эволюционному

 **Михаил Евдокимов и Андрей Гирин**  
Лидеры изменений РТЛабс

**11:10 - 11:40**

### Повышаем прозрачность - получаем результат!


Почему заказчик и исполнитель могут не понимать друг друга. Какой минимум информации поможет наладить диалог. Какие площадки для общения, планирования и разрешения зависимостей мы используем. Как на основе статистики мы принимаем решение при планировании.

 **Дмитрий Самойлов**  
ОТП Банк

**11:40 - 12:20**

### Метрики зрелости — как не сливать время разработки на ненужное

Какие метрики помогут найти неэффективность в работе продукта и не сливать времени разработки на ненужное

 **Денис Бартоломе**  
Agile Coach, Сбер

**11:40 - 12:10**


### Подход Астрал-Софт. Где-то между Agile со смузи и пуфиками и махровым Enterprise

 **Маша Градова и Александр Фишбейн**  
Delivery-Lead и Delivery-manager Астрал-Софт

**11:40 - 12:10**

### Как помочь организации работать в 2 раза быстрее


Метод построения диаграмм взаимодействия людей, команд и проектов. На практических примерах мы увидим, как можно находить ограничения организации и покажем как разрабатывать план решения. Отлично дополняет Kanban, SAFe и OKR

 **Павел Колосов**  
qbigtech

**11:40 - 12:20**

### Метрики зрелости — как не сливать время разработки на ненужное

Какие метрики помогут найти неэффективность в работе продукта и не сливать времени разработки на ненужное

 **Артем Сусеков**  
Agile-практик, Ланит-Технологии

**Перерыв**  
12:10 - 12:30


**Перерыв**  
12:10 - 12:30

**Перерыв**  
12:20 - 12:40

**12:30 - 13:00**

### Путь к гибкой компании через внедрение практик самоуправления


Как в компании решали кейс перехода от строгой структуры к децентрализации для ориентации на клиента и роста бизнеса.

 **Анастасия Ачилова**  
Maskoholic

**12:30 - 13:00**

### Кейсы внедрения data driven в стартапе, от проблем к метрикам


О неудачном старте OKR и измерении KPI, формулировании метрик успеха в техподдержке, продажах, аккаунтинге, discovery и delivery

 **Артем Игнатенко**  
Celypso.finance

**12:40 - 13:20**

### Как мы "бутылочное горлышко" в тестировании устранили

Как практики Канбан Метода помогли в работе с узким звеном в команде разработки

 **Елена Егошина**  
СберЗдоровье


**Перерыв**  
13:00 - 13:10

**Перерыв**  
13:00 - 13:10

**13:20 - 14:00**


### Manage work, don't manage people системный подход к изменениям

Как мы начали фокусироваться на ценности и сократили лидтайм в 4 раза.

 **Александр Поляков**  
Росбанк

**13:10 - 14:00**

### Особенности трансфера "специалист-руководитель-владелец"

 **Александр Синютин**  
бизнес-тренер, кандидат социологических наук

**13:10 - 13:50**

### Дискуссия 40 минут Новая реальность удержания

**Обед**  
14:00 - 15:00

**Обед**  
14:00 - 15:00

**Обед**  
14:00 - 15:00


## Зал 1 Ohm

Конфликт бизнеса и IT

**15:00 - 15:30**

### Разделение бизнеса и IT — дорого и контрпродуктивно


Как фундаментально разрешить конфликт бизнеса и IT? Объедините их в одну продуктовую группу с общими показателями успеха. Детально разберем, почему разделение бизнеса, IT, и рыночных подразделений (маркетинг, продажи) плохая затея, если вы занимаетесь продуктовой разработкой.

 **Илья Павличенко**  
основатель ScrumRu

**15:00 - 15:30**

### От точечных встреч к системе удержания

1. Нужно ли переживать о текучести?
2. С чего начинается удержание?
3. Что сохраняет сотрудника?
4. Как работать с ТОПом долго и счастливо?
5. Матрица инструментов

 **Ирина Филякина**  
HR-эксперт, ex. HRD REG.RU

**15:00 - 15:40**

### Применение и практическая польза от основных практик Канбан-метода (на примере ОТП Банка)


Фактура, собранная за полтора года, как те или иные практики при внедрении в команды помогли ускорить поставки, наладить общение с заказчиками

 **Дмитрий Самойлов**  
Senior Agile Coach, ОТП Банк

**15:30 - 16:00**

### Мосты или барьеры? Преодоление конфликта между IT и бизнесом


Можно ли обеспечить гармоничное сотрудничество между IT и бизнесом? Как найти ключ к успешному взаимодействию и преодолеть разногласия? Буду разбирать кейсы и делиться инструментами.

 **Алексей Пикулев**  
Автор проектов InTeamWeTrust, Школа развития Доверия, Клуб Scrum-Mastery

**15:30 - 16:00**

### Игры, в которые играет бизнес

- Примеры, кейсы, проекты
- Как повысить вовлеченность сотрудников через игру?
- Как создать доверие и усилить взаимодействие в команде?
- Климат в команде и удержание сотрудников

 **Фадеев Сергей**  
Nordic

**15:40 - 16:10**

### Канбан Maturity Model. Про пугающий плакат простыми словами

Почему неправильно называть КММ Моделью Зрелости Канбана и как правильно понимать фразу "дорожная карта проведения организационных изменений для достижения гибкости бизнеса"

 **Мария Украинцева**  
Тренер и консультант по Канбан Методу, Neogenda

**Перерыв**  
16:00 - 16:30


**Перерыв**  
16:20 - 16:40

**Перерыв**  
16:10 - 16:40

**16:30 - 17:00**

### Универсальный переводчик. Как помочь IT и бизнесу понять друг друга


Как карты Вордди оказываются универсальным языком, который помогает IT и бизнесу лучше понимать друг друга и принимать совместные решения.

 **Сергей Макаркин**  
Руководитель офиса Agile трансформации, Альфа Банк

**16:30 - 16:00**

### Игры, в которые играет бизнес


- Примеры, кейсы, проекты
- Как повысить вовлеченность сотрудников через игру?
- Как создать доверие и усилить взаимодействие в команде?
- Климат в команде и удержание сотрудников

 **Фадеев Сергей**  
Nordic

**16:40 - 17:20**

### Эволюционное развитие доски Большой и сложной команды. Ценности и задачи до создания ценности


Про эволюцию эволюционной доски и то, как обычная доска в Jira может влиять на команду

 **Александр Сулейманов**  
Delivery manager, Тинькофф

**17:00 - 17:30**

### Как развивать продукт во время «шторма»?


Эксперт в построении команд для продуктов с ML составляющей. Помогаю компаниям выстраивать культуру взаимодействия и сотрудничества между представителями бизнеса и участникам Data Science команд.

 **Артем Пруденко**  
Agile Coach, Магнит

**16:40 - 17:10**

### Удержание и развитие Agile-лидеров: как выстроить системный подход и не собрать все "Грабли"


Как построить систему удержания и развития Agile-Лидеров? Как ее потом масштабировать для обучения нескольких сотен или тысяч Лидеров? Какие "Грабли" лежат на этом пути?

 **Ольга Московская**  
Agile Coach ВТБ

**17:20 - 18:00**

### Как Канбан Метод помогает уйти от микроменеджмента


Как решить проблему IT-лидов и их команд — микроменеджмент. Что это, есть ли у него плюсы и в чем негативный эффект.

 **Николай Павлов**  
Канбан-коуч

**17:30 - 18:00**

### Практики здоровой конфликтоспособности


Про способность команд к инновациям: быстро находить решения возникающим противоречиям и внедрять их. Про выживаемость в непредсказуемо меняющейся среде.

 **Елена Симульман**  
консультант по развитию корпоративной культуры "Тренинг-Бутик"

**17:10 - 17:40**

### Лидерство для женщин


Сообщества и центры генерации прорывных идей, расширение кадрового резерва, вовлеченность ЦА. Особенности работы с гендерной повесткой или «всем не угодишь».

 **Куручкин Александр**  
Директор управленческих образовательных программ ГАЗПРОМ НЕФТЬ

**17:40 - 18:00**

### Как настроить систему льгот вместе с сотрудниками

1. Три кита нематериальной мотивации. Какие уровни потребности важно учесть при разработке систем мотивации.
2. Как правильно подготовить и провести исследование, чтобы сотрудниками поделелись своими потребностями.
3. Кого вовлечь в разработку продукта

 **Ирина Мальцева**  
Директор центра компетенций по организационному развитию и управлению персоналом Ростелеком


**Перерыв**  
18:00 - 18:20

**Перерыв**  
18:00 - 18:20

**18:00 - 18:40**

### Чем Канбан может помочь в продуктовой трансформации

Разбор реального кейса в компании СберЗдоровье

 **Игорь Филиппов**  
Head of IT Delivery & PMO, СберЗдоровье

**18:20 - 18:50**


### Дискуссия на тему: "Конфликты между бизнесом и IT"

**Илья Павличенко, Сергей Макаркин, Артем Пруденко, Елена Симульман**

**18:20 - 18:40**

### Почему платить 300к в наносекунду не серебряная пуля


Подходы и методики, которые мы рассмотрим в кремневой долине. С чего начать? Пять шагов развития и удержания экспертизы внутри компании

 **Алексей Кожин**  
руководитель направления по обучению ИТ персонала ПАО "Промсвязьбанк"

**18:00 - 18:40**

### Чем Канбан может помочь в продуктовой трансформации

Разбор реального кейса в компании СберЗдоровье

 **Игорь Филиппов**  
Head of IT Delivery & PMO, СберЗдоровье

**Завершение конференции**  
18:50 - 19:00